

РЕЖИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 02.04.2020)

02.04.2020

В связи с распространением коронавируса COVID-19 властями всех уровней в ежедневном режиме издаются нормативные акты, регламентирующие жизнь граждан в этот непростой период.

Очевидно, что работодателю сложно уловить логические связи между принимаемыми актами и определить:

1. Какие меры поддержки будут оказаны бизнесу.
2. Порядок установления рабочего времени для работников.

Причем в текущем цейтноте более насущным для наших клиентов стал второй вопрос: можно ли продолжать свою деятельность, и, если можно, то в каком режиме. Ниже представляем информацию для работодателя – резидента города Москвы (по состоянию на момент выпуска настоящего материала), которая позволит ему понять, в каком формате вести свою деятельность в ближайший месяц.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА:

1. Указ Президента РФ от 25.03.2020 N 206 "Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней".
2. Указ Президента РФ от 02.04.2020 N 239.
3. Указ Мэра Москвы от 02.04.2020 N 36-УМ.
4. Закон г. Москвы от 01.04.2020 N 6.
5. <Письмо> Минтруда России от 26.03.2020 N 14-4/10/П-2696 <О направлении Рекомендаций работникам и работодателям в связи с Указом Президента РФ от 25.03.2020 N 206>.
6. <Письмо> Минтруда России от 27.03.2020 N 14-4/10/П-2741 <О дополнении Рекомендаций работникам и работодателям в связи с Указом Президента РФ от 25.03.2020 N 206>.
7. "Рекомендации работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г." (одобрены поручением Правительства РФ от 26.03.2020).

УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РФ

Президент России своими Указами постановил признать дни с 30 марта по 30 апреля 2020 года **НЕРАБОЧИМИ ДНЯМИ**.

НЕРАБОЧИЕ ДНИ означают, что работники не должны исполнять свои трудовые обязанности в указанные дни, при этом за ними сохраняется заработная плата. Проще говоря, это дополнительные выходные дни, но для всех сотрудников вне зависимости от режима их рабочего времени, за исключением тех, на кого Указ Президента не распространяется:

- медицинских и аптечных организаций, организаций, обеспечивающих непрерывность их производственно-технологической деятельности, а также организаций социального обслуживания;

- непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям. Кроме того, организаций в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоочистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах;
- организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги; организаций торговли;
- организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции; организаций в сфере обращения с отходами производства и потребления; организаций, осуществляющих жилищно-коммунальное обслуживание населения; организаций системы нефтепродуктообеспечения; организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций; организаций, осуществляющих транспортное обслуживание населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;
- Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;
- Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

ВАЖНО: сам Указ Президента не накладывает каких-либо ограничительных мер на деятельность бизнеса, кроме как установления нерабочих дней.

В любом случае, привлечение сотрудников в нерабочие (праздничные) дни допустимо с их письменного согласия и сопровождается приказом о привлечении работника к работе в нерабочий день (с отметкой работника об ознакомлении с ним). Дополнительный перечень документов может быть установлен внутренними актами.

Категории работников, которых ни при каких условиях нельзя привлекать к работе в нерабочий день, установлены законом. К ним относятся, в частности:

1. инвалиды, если такая работа запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч. 7 ст. 113 ТК РФ);
2. несовершеннолетние работники, кроме:
 - а) творческих работников или иных лиц, чья должность (профессия) предусмотрена Перечнем профессий и должностей творческих работников (ст. 268 ТК РФ);

- b) спортсменов, порядок привлечения к работе в выходные дни которых установлен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ч. 3 ст. 348.8 ТК РФ);
- 3. женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, если такая работа запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч. 7 ст. 113, ч. 2 ст. 259 ТК РФ);
- 4. матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, если такая работа запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

Приказ о привлечении работника к работе в нерабочий день составляется в произвольной форме, так как нормативно установленной нет. В приказе следует указать, в частности:

- Ф.И.О., должность работника, структурное подразделение (при наличии);
- дату привлечения работника к работе;
- продолжительность рабочего времени в этот день;
- поручения ответственным работникам. Например, табельщику отразить работу в выходной в таблице учета рабочего времени;
- документы, которые являются основанием издания приказа.

ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СУБЪЕКТОВ РФ

В Указе Президента содержится требование к властям субъектов РФ установить ограничения исходя из ситуации на каждой территории.

Москва – субъект РФ. Глава субъекта- Мэр установил в своем Указе следующие меры, которые повлияли на режим деятельности организаций.

ЗАПРЕТИЛ:

1. Проведение спортивных, зрелищных и иных массовых мероприятий в срок до 1 мая 2020 года.

ВРЕМЕННО ПРИОСТАНОВИЛ:

1. Проведение досуговых мероприятий в Москве, равно как и иных мероприятий с очным присутствием граждан.
2. Посещение гражданами мест, где такие мероприятия проводились (ТЦ, кинотеатры, кальянные, бары, кафе и т.д.).
3. С 28 марта по 01 мая приостановил деятельность указанных заведений, за исключением обслуживания на вынос, доставки заказов и осуществляющих питание работников организаций.

ВЫВОД: Деятельность баров, кафе, кинотеатров, детских игровых комнат, иных развлекательных заведений приостановлена - организации, занимающиеся подобной деятельностью, не могут ее осуществлять за исключением обслуживания на вынос доставки заказов и осуществляющих питание работников организаций.

4. С 28 марта по 01 мая приостановлена деятельность объектов розничной торговли

Розничная торговля - вид торговой деятельности, связанный с приобретением и продажей товаров для использования их в личных, семейных, домашних и иных целях, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности;

К таким объектам относятся торговые точки, реализующие товары населению.

При этом действие ограничений не распространяется на аптеки и объекты, которые реализуют продовольственные товары первой необходимости, перечень которых содержится в этом же указе.

ВЫВОД: деятельность организаций, реализующих товары населению, которые не входят в список, установленный Указом, приостановлена. Деятельность аптек не приостановлена.

5. С 28 марта по 01 мая приостановлена деятельность салонов красоты, СПА и иных подобных объектов, предусматривающих очное присутствие гражданина. Исключение: доставка таких услуг (если осуществимо).
6. С 28 марта по 01 мая приостановлена деятельность образовательных услуг. Исключение: дистанционное оказание услуг.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕ ПРИОСТАНОВЛЕНА, а значит работодатель, при условии согласия работника, вправе привлечь его к исполнению трудовых обязанностей (дистанционно или на своем рабочем месте). Об этом говорится и в последнем Указе Мэра, который был принят вслед за обращением Президента от 02.04.2020.

Стоит отметить, что Указ Мэра Москвы вводит ряд ограничений для самих граждан. Так, нельзя нарушать режим самоизоляции лицам старше 65 лет или имеющим заболевание из установленного списка.

При этом требование Указа Мэра Москвы в части запрета на выход граждан из дома не распространяется на случаи следования к месту (от места) осуществления деятельности (в том числе работы), которая **не приостановлена в соответствии с настоящим указом**. Как мы уже писали, приостановлена деятельность строго определенных направлений.

Организациям, осуществляющим деятельность в сферах, в отношении которых Указом Президента или Указом Мэра не был установлен запрет на их посещение гражданами необходимо установить кто из работников:

- остается работать на штатном месте в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических процессов и иных процессов, необходимых для обеспечения деятельности таких организаций;
- подлежит переводу на дистанционную работу;
- в отношении которых будет установлен режим нерабочего дня.